



SEV N°10

Le journal du Syndicat du personnel des transports

| | Nach/à/a | Gleis/voie/binario | |
|-----|----------------------------|--------------------|-----------|
| R | 18:30 Konolfingen Wolhusen | 12 | Ausfall |
| S13 | 18:32 Bulle Montbovon | 10 | supprimé |
| RE | 18:33 Cadenazzo Tenero | 9 | annullato |
| R | 18:38 Kreuzlingen Uttwil | 7 | Ausfall |
| S7 | 18:40 Aigle Martigny | 11 | supprimé |
| RE | 18:43 Poschiavo | 3 | annullato |
| RE | 18:47 Lachen Ennenda | 8 | Ausfall |
| S1 | 18:52 Delémont Porrentruy | 4 | supprimé |
| R | 18:55 Ranzo S. Abbondio | 1 | annullato |

PÉTITION TRV

Non
aux
coupes!



p. 3

Grund: Sparmassnahmen im regionalen Personenverkehr
Cause : mesures d'économie pour le transport régional des voyageurs
Causa: risparmio nel traffico regionale viaggiatori

MONTAGE D'IMAGE MICHAEL SPAHR

EDITORIAL de Matthias Hartwich

16 septembre à Berne... pourquoi ?

Parce que la cause est juste et importante ! J'espère que je pourrai serrer la main de beaucoup d'entre vous le 16 septembre sur la Schützenmatte, ou plus tard sur la Place fédérale.

Dans la plupart des entreprises de transports publics, ces dernières années, nous avons obtenu de bons résultats lors des négociations salariales. Remercions pour cela tous nos collègues qui ont participé activement aux négociations et à l'accompagnement. Cependant, les collègues qui vivent de leur labeur ont aujourd'hui le portemonnaie moins bien rempli qu'il y a une année. Quelle en est la raison ? Le renchérissement est considérable, notamment à cause de la guerre en Ukraine. Par conséquent, nous avons moins de pouvoir d'achat, malgré le fait que les montants de

nos salaires aient augmenté. La plus grande partie de ce qui a été obtenu lors des négociations a été engloutie par l'augmentation du coût de la vie qui, avec les hausses de loyers et l'explosion des primes de caisses maladie, a réduit nos salaires comme peau de chagrin.

Les rentes baissent de la même manière. Pire encore, la réforme des caisses de pensions proposée par le Parlement s'avère être finalement une contre-réforme : la devise du Conseil fédéral et du Parlement est « payer plus, recevoir moins » ! Ainsi, les pensionnés sont perdants, maintenant, et à l'avenir.

La perte du pouvoir d'achat signifie aussi une baisse de la demande. Cela a des répercussions sur l'ensemble de l'économie. Pour couronner le tout, le Département des finances de Karin Keller-Sutter a

prévu d'économiser 7,8% dans le transport régional de voyageurs. Cette décision est mauvaise pour les entreprises de transport, pour le portefeuille des clients, pour l'environnement... mauvaise pour la Suisse ! Pour cette raison nous avons lancé une pétition car nous devons stopper ce projet d'économies de la Confédération.

Nous, les hommes et les femmes qui œuvrent chaque jour pour une meilleure mobilité en Suisse, avons mérité mieux que cela ! Nous exigeons une augmentation salariale de 5% au minimum, ainsi qu'une 13^e rente AVS. C'est pour cela que toi aussi, tu dois venir le 16 septembre à 13 h 30 à Berne sur la Schützenmatte ! Pour que les salaires et les rentes augmentent ! J'espère que nous nous rencontrerons !

Gothard

Le SEV demande que la santé et la sécurité du personnel soient protégées

3 et 5

Base

ZPV, RPV, TS, PV et Comité SEV :
Nouvelles des assemblées

5 et 6

Ukraine

Après un an et demi, les cheminots au cœur de la guerre. Reportage

7

Rubrique «décès»

En raison de l'introduction de la nouvelle loi sur la protection des données le 1^{er} septembre 2023, la rubrique «Décès» doit être adaptée. Malheureusement, cette rubrique n'apparaît donc pas dans ce numéro. La rubrique devrait réapparaître dans le prochain journal du 22 septembre.

Perspective Rail 2050

Lors de sa séance du 16 août, le Conseil fédéral a adopté la stratégie à long terme pour le développement du réseau ferroviaire «Perspective Rail 2050» et a décidé de mettre à disposition 2,6 milliards de francs supplémentaires pour le développement de l'infrastructure ferroviaire. Le SEV salue cette décision sur le fond, en particulier l'aménagement complet du Lötschberg. Toutefois, le Conseil fédéral a manqué de fixer des objectifs ambitieux en matière de transfert modal.

Nouvelle CCT Elvetino

La nouvelle CCT Elvetino améliorera considérablement les conditions de travail. A partir de 2024, la semaine de 5½ jours dans l'entreprise s'applique, ce qui doit conduire à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée. La semaine de 42 heures sera remplacée par la semaine de 41 heures. Le nouveau modèle salarial entraînera une augmentation massive des salaires pour environ ⅔ des collaborateurs. La protection contre le licenciement est améliorée. Les employés souffrant de problèmes médicaux et plus âgés bénéficient d'une protection supplémentaire. Le travail du dimanche est rémunéré en plus et les allocations de formation sont augmentées.

Candidat-e-s recherché-e-s !

Les élections fédérales auront lieu le 22 octobre. Le SEV souhaite soutenir les candidat-e-s au Conseil national et au Conseil des Etats. Es-tu candidat-e ? Es-tu membre du SEV ? Tu soutiens nos valeurs, à savoir : promouvoir et garantir les transports publics et la sécurité sociale ? Alors écris-nous un e-mail avec une bonne photo de toi et un slogan électoral à zeitung@sev-online.ch. Date limite d'envoi : 10.9.2023.



AÉROPORT ZÜRICH AG (CA. 1952)

75 ANS DE L'AÉROPORT DE ZÜRICH

CCT incontournables !

Markus Fischer
markus.fischer@sev-online.ch

Début septembre, l'Aéroport de Zurich fête ses 75 ans d'existence. Bilan et perspectives avec Philipp Hadorn, président du syndicat du personnel au sol SEV-GATA, également présent à l'Aéroport depuis plus de vingt ans.

Comment vois-tu l'histoire de l'Aéroport de Zurich et du transport aérien en Suisse ?

Philipp Hadorn : la mobilité est un besoin essentiel de l'être humain. Autrefois, voyager était réservé à une petite élite ; aujourd'hui en Suisse, des salariés normaux peuvent s'offrir un voyage avec la famille vers un sommet alpin ou sur un lac – ou même aussi un vol en avion vers un autre pays. Si la mobilité de loisirs soulève toujours des questions, il n'est pas contestable que, sans le transport aérien, la coopération politique, économique, scientifique et culturelle ne puisse avoir lieu que dans une mesure limitée sur le plan international. Pendant la crise du Covid, le Conseil fédéral a également enregistré l'importance systémique du transport aérien et émis des garanties. Plus de 25 000 emplois sont directement liés à l'Aéroport de Zurich, sans parler de l'impact sur d'autres secteurs de prestataires de services et de fournisseurs. Enfin, la branche reconnaît également l'importance de l'écologie. C'est ainsi que les exploitants de l'Aéroport mais aussi Swiss se sont fixé des objectifs climatiques clairs.

Depuis quand SEV-GATA existe-t-elle ?

GATA a été fondée en 2000 chez Crossair à Bâle, celle-ci ayant aidé en 2001 à la fondation de Swiss après l'immobilisation au sol de Swissair. GATA est ainsi devenu un des partenaires sociaux les plus importants de la nouvelle compagnie aérienne nationale. Heureusement, GATA avait conclu une coopération avec le SEV peu de

temps auparavant, en mars 2001, et il a pu négocier en 2002 la première CCT pour le personnel au sol de Swiss, avec le soutien de l'appareil professionnel du SEV. En mars 2004, les membres GATA ont décidé de devenir membres du SEV, avec une certaine autonomie et des droits de participation. Le transport aérien fait ainsi partie des 104 ans d'histoire du SEV depuis plus de 20 ans. Avec l'intégration de Push dans SEV-GATA en 2017, notre implication dans l'aviation s'est de nouveau considérablement étendue.

Dans quelles entreprises SEV-GATA est-il présent aujourd'hui, avec quels défis ?

Nos partenaires contractuels les plus importants sur la place de Zurich sont Swiss et Swissport. En outre, nous organisons des membres chez Flughafen Zürich, Dnata, SR Technics, bien sûr à l'aéroport de Genève et chez nos partenaires contractuels Engie, Vebego et ISS à Genève. Bien que Swiss se soit redressée économiquement, ses collaboratrices et collaborateurs souffrent encore aujourd'hui des conséquences des licenciements collectifs inutiles prononcés pendant la crise du Covid. De premières corrections positives dans les conditions de travail ont pu être obtenues, mais de nouvelles améliorations sont impératives dans la lutte contre la pénurie aiguë de personnel. Swiss peut aussi se le permettre grâce à ses marges considérablement plus élevées car le succès économique est de retour. Chez Swissport, en revanche, les marges sont faibles et, malgré les efforts de recrutement, elle ne parvient que péniblement à réduire durablement la charge de travail de ses employés. Aux heures de pointe, celle-ci est à la limite du supportable. Dans l'industrie du transport aérien, les horaires de travail, les décharges pour employé-e-s âgé-e-s, les salaires et les indemni-

tés sont des questions bouillantes qui doivent d'urgence trouver des solutions.

Quelle est la force de SEV-GATA sur les autres aéroports ?

Le nombre de nos membres de l'Aéroport de Bâle-Mulhouse est encore modeste, mais à l'Aéroport de Genève nous sommes aux côtés de nos membres dans divers partenariats sociaux.

Quel avenir souhaitez-vous pour l'aviation à Zurich et en général ?

L'industrie souffre d'un manque de conventions collectives. Swiss et Swissport sont en principe en faveur de partenariats contractuels mais il y a beaucoup de compagnies aériennes, de manutentionnaires au sol et de fournisseurs temporaires qui ne veulent rien savoir des CCT. Par exemple l'association patronale SASPA (Swiss Aviation Services Providers Association) a refusé une solution de branche après deux « séries de rencontres ». À fin juin 2023, SEV-GATA a exigé dans une résolution que toutes les entreprises fournissant des services sur les aéroports de Zurich et de Genève soient tenues de signer des CCT avec les syndicats pour obtenir une concession de l'aéroport. (voir *Journal SEV* 9/2023). Le fait que ce serait avantageux pour l'ensemble de la branche est mésestimé par l'Aéroport de Zurich (voir encadré). Nous avons du travail de conviction à faire. La concurrence ruineuse nuit aux employés et aux entreprises. Des conditions de travail attrayantes sont également nécessaires pour que la branche puisse à nouveau motiver suffisamment de personnes à travailler afin que les gens du monde entier puissent se rencontrer. Et des carburants d'origine renouvelable ainsi que d'autres technologies devront contribuer à rendre l'aviation plus écologique.

La branche souffre de l'absence de CCT

Commentaire de Philipp Hadorn, président SEV-GATA et secrétaire syndical. L'Assemblée générale SEV-GATA du 30 juin a adopté la résolution « Imposer des CCT dans les aéroports - maintenant ! » et l'a remise aussi à l'Aéroport de Zurich (voir notre dernière édition). Ces dernières années, nous avons déjà souvent revendiqué une obligation de CCT pour toutes les entreprises actives sur les aéroports.

Il n'y a pas d'exception maintenant : le CEO et le responsable des ressources humaines ont envoyé une lettre indiquant que, pour eux, une CCT représente « une ingérence externe » et qu'elle « affaiblirait la participation directe des représentants du personnel ». Cela interpelle. Que comprend cette direction aux CCT ?

Les conventions collectives ont une longue tradition en Suisse. Les milieux libéraux défendaient également l'idée qu'il valait mieux réglementer des solutions collectives au niveau des entreprises et des branches dans des partenariats sociaux que de les réglementer de manière égale pour tous par la loi. Dans l'intérêt des employés et des employeurs, les modalités juridiques de l'application obligatoire des CCT doivent – en plus de lutter contre le dumping salarial et de sauvegarder les normes sociales – éviter aussi les distorsions de concurrence. Dans ces circonstances, SEV-GATA cherche à discuter avec Aéroport de Zurich et a déjà envoyé au nouveau CEO une « invitation d'anniversaire ».

Grande fête à Kloten

Officiellement, les opérations aériennes à Kloten ont commencé le 14 juin 1948. À l'occasion de ce 75^e anniversaire, il y aura du 1^{er} au 3 septembre un festival populaire avec une exposition aéronautique, des simulateurs de vol, des démonstrations d'opérations aériennes, des spectacles aériens, de la musique, de la danse, un programme pour enfants... – www.flughafenfest.ch. Jusqu'au 8 septembre encore, une exposition dans la galerie marchande présentera l'histoire et l'avenir de l'Aéroport. Voir <https://www.flughafen-zuerich.ch/airport-history>.

Mi-août, un train de marchandises a déraillé dans le tunnel de base du Gothard, provoquant d'importants dégâts. Qu'en pense le SEV ?

Le déraillement dans le tunnel de base du Gothard a profondément touché le SEV et ses membres. Pour le SEV, il est clair que l'origine de l'accident doit être rapidement déterminée et que les conclusions nécessaires devront être tirées. Beaucoup de cheminots de divers domaines professionnels continuent de travailler après l'accident et fournissent une grande quantité de prestations supplémentaires pour en diminuer les répercussions et y remédier dans les meilleurs délais. Leur sécurité et la protection de leur santé doivent être au centre des préoccupations.

L'exploitation ferroviaire se déroule selon un concept de déviation par la ligne panoramique. Cela n'entraîne pas seulement une durée de voyage plus longue pour les voyageurs, mais le personnel doit également procéder à des adaptations dans les tours de service. Pour le SEV, il est

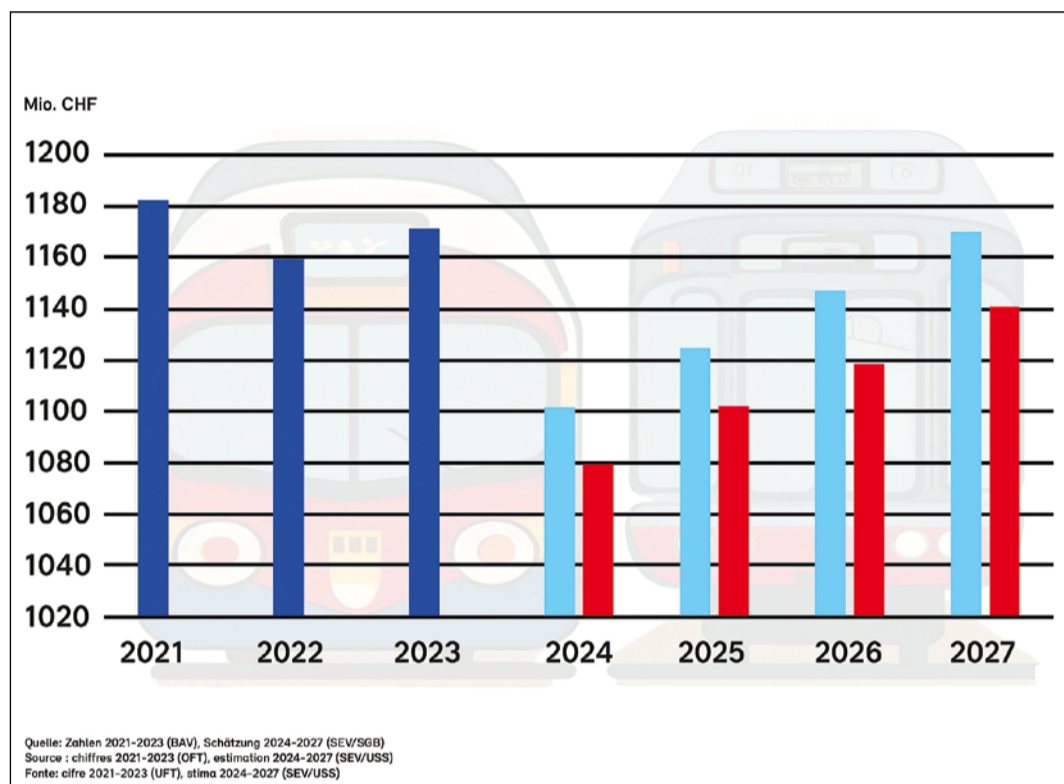
important qu'après les premiers jours chaotiques, une planification stable soit établie et que les collaborateurs, respectivement leurs représentants, soient consultés sur les plans de service adaptés à la nouvelle situation en fonction de la LDT. Le SEV a présenté des revendications dans ce sens dans le cadre du dialogue entre partenaires sociaux.

Le SEV attend avec grand intérêt les conclusions du SESE et, le cas échéant, il déposera des revendications en lien avec la sécurité. Aussi bien dans le trafic marchandises que voyageurs, la sécurité ne peut pas être garantie par la seule technique. Le personnel est le facteur central et le sera toujours. Cependant, dans beaucoup de catégories du trafic ferroviaire, il manque du personnel, ce qui provoque des situations de stress et beaucoup de pression, ainsi que des risques élevés de surmenage et d'erreurs. Le SEV continue d'exiger plus de personnel dans divers domaines.

Patrick Kummer est secrétaire syndical au SEV et responsable du dossier CFF. Une question? Écrivez-nous à journal@sev-online.ch.

PATRICK KUMMER répond

Plus de stabilité et de prévisibilité



Contributions fédérales au Trafic régional de voyageurs: jusqu'en 2023 (bleu), initialement prévues à partir de 2024 (bleu clair), réduites selon les plans d'économie du Conseil fédéral (rouge). Manque annuel à partir de 2024: 20-30 millions de francs.

TRAFIC RÉGIONAL VOYAGEURS

Pétition contre les projets de coupes

Michael Spahr
michael.spahr@sev-online.ch

Le SEV a lancé une pétition avec syndicom et le SSP: nous récoltons des signatures afin de montrer au Conseil fédéral et au Parlement que les mesures d'économie dans le transport régional de voyageurs sont clairement un «no go».

La Conseillère fédérale Karin Keller-Sutter, cheffe du Département fédéral des finances, prévoit de réduire les contributions fédérales pour le transport régional de voyageurs. Concrètement, les entreprises régionales de transport recevront l'année prochaine 7,8%, soit environ 92 millions de francs de moins. De plus, ceci ne doit pas constituer une mesure unique mais être appliqué durant plusieurs années. Le SEV considère que cela ne peut pas se passer ainsi.

«On ne peut pas estimer précisément les

conséquences aujourd'hui mais, une chose est sûre, c'est qu'un tel démantèlement ne passerait pas inaperçu», déclare le vice-président SEV Christian Fankhauser. «Cela engendrerait des suppressions de prestations en trafic régional. En clair l'horaire serait réduit. Certains lieux ne seraient plus desservis par les transports publics. Et bien sûr, le personnel subirait les conséquences de toute cette pagaille.» Il est à craindre que les entreprises, en plus de revoir leurs prestations à la baisse, réduiraient également leurs effectifs. Des postes seraient supprimés ou resteraient inoccupés. Pour Christian Fankhauser la situation serait catastrophique: «Aujourd'hui déjà, beaucoup de collègues sont à bout. Si les entreprises devaient supprimer une partie de leurs effectifs, la pression augmenterait encore pour le personnel restant. Il y aurait des tours plus longs, des jours libres supprimés, etc...» En fait, actuellement, il y a au contraire un besoin urgent de personnel en plus.

Menace de baisse des salaires réels

Mis à part les suppressions au niveau des prestations et du personnel, les salaires pourraient également être touchés. «Nous devons faire très attention à la menace d'une ronde salariale nulle. Sans ces subventions, les entreprises vont argumenter qu'elles ne peuvent pas se permettre d'octroyer des augmentations de salaire!» poursuit Fankhauser en pensant aux négociations de cet automne. Si les salaires ne sont pas relevés, le personnel subira une perte du pouvoir d'achat: les primes des caisses maladies, les loyers, les prix des denrées augmentent et par conséquent, les portemonnaies se vident. «Nous pouvons donner un signal contre une telle évolution, avec les collègues des autres syndicats, en nous rendant tous à Berne le 16 septembre, pour manifester en faveur d'une hausse des salaires et des rentes» affirme Christian Fankhauser, et de préciser: «Nous devons montrer que nous sommes forts! C'est important que nous puissions motiver tous nos collègues à être solidaires et à venir nous rejoindre. Descendons tous dans la rue!»

Fausse direction pour le climat

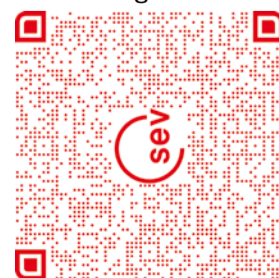
Les suppressions dans le transport régional de voyageurs ne sont pas seulement néfastes pour le personnel mais aussi pour l'avenir des transports publics et pour la politique climatique de Suisse. Le 18 juin, le peuple a clairement accepté la nouvelle Loi sur le climat et l'innovation. Cette loi exige une réduction de l'empreinte carbone pour parvenir à zéro émission nette en 2050. Une possibilité pour atteindre cet objectif ambitieux est de décarboniser les transports. Les transports publics peuvent y contribuer! Il serait absurde de vouloir économiser à cet endroit, justement maintenant.

Ueli Stückelberger, directeur de l'Union des transports publics (UTP), le dit également dans un commentaire dans la *NZZ*: «Les transports publics jouent un rôle important pour parvenir à atteindre les objectifs climatiques. Ils constituent un moyen de transport peu polluant et extrêmement efficace sur le plan énergétique, et font donc partie de la solution. Concernant les transports publics routiers, le passage à des bus à propulsion écologique représente un grand défi et ceci ne pourra pas être réalisé dans des délais convenables sans les contributions fédérales. Et sans elles, la branche des transports publics ne sera pas en mesure d'accomplir ce qu'exige la Confédération.» Dès lors, il est nécessaire de pouvoir compter sur une recrudescence d'investissements au lieu de telles mesures d'économie.

Au vu de cette situation, il est très important que les membres SEV et des deux syndicats partenaires dans le domaine des transports publics, syndicom et le SSP, signent la pétition. Il faut absolument éviter un démantèlement du transport régional de voyageurs. Le Parlement doit rejeter le projet de Karin Keller-Sutter!

Pétition

Pétition à signer sous: www.sev-online.ch



Lors du développement de la **CCT pour le personnel au sol de Swiss** pendant sa durée de validité jusqu'en 2026, la communauté de négociation SEV-GATA, SSP et SEC a obtenu le **doublement du congé de paternité de deux à quatre semaines** (ou 20 jours de congé payés) au 1er juillet 2023. Il est ainsi deux fois plus long que ce qui est prescrit dans la loi depuis 2021 au niveau fédéral.

59% des **travailleurs** en Suisse souffrent souvent ou toujours d'un **rythme de travail élevé** et 52% de la **pression des délais**, a révélé un sondage du Seco de 2021 dans le cadre de l'enquête européenne sur les conditions de travail. En Europe, ces chiffres sont respectivement de 49 et 47% en moyenne. En 2000, selon l'étude sur le stress du Seco, seuls 27% des travailleurs suisses se sentaient souvent ou très souvent stressés, et 34% en 2010. **L'USS demande donc plus de protection de la santé au travail au lieu de moins.**

IMPRESSUM

SEV – le journal du Syndicat du personnel des transports paraît toutes les trois semaines. **ISSN** 2624-7828. **Tirage:** 8 943 ex. (total 33 832 ex.), certifié REMPA au 6 octobre 2022. **Editeur:** SEV, www.sev-online.ch. **Rédaction:** Michael Spahr (rédacteur en chef), Chantal Fischer, Markus Fischer, Veronica Galster, Anita Merz, Yves Sancey, Eva Schmid, Tiemo Wydler. **Adresse de la rédaction:** Journal SEV, Steinerstrasse 35, case postale, 3000 Bern 6; journal@sev-online.ch; 031 357 57 57. **Abonnements et changements d'adresse:** mutation@sev-online.ch, 031 357 57 57. Abonnement annuel pour non-membres: CHF 40.-. **annonces:** Fachmedien, Zürichsee Werbe AG, Laubisrüti 44, 8712 Stäfa; SEVzeitung@fachmedien.ch, 044 928 56 11, www.fachmedien.ch. **Pré-presse:** CH Regionalmedien AG, www.chmediafachmedien.ch. **Imprimerie:** CH Media Print AG.

Le prochain journal paraîtra le 22 septembre. Le délai pour les annonces est fixé au ma 12.9. à midi, celui de l'agenda au lun 11.9. à midi.

ANGLE DROIT

Certificats médicaux rétroactifs

§ Service juridique du SEV
journal@sev-online.ch

Dans certaines situations de maladie ou d'accident, l'employé ne peut pas toujours se procurer tout de suite un certificat médical. Cela peut aussi arriver qu'il ignore totalement qu'il puisse être en incapacité de travail. Si la personne concernée consulte un médecin seulement après le début de l'incapacité de travailler et qu'elle présente à son employeur un certificat médical délivré rétroactivement, celui-ci peut être remis en question par diverses parties, notamment par l'employeur.

Dans certaines situations de maladie ou d'accident, l'employé ne peut pas toujours se procurer tout de suite un certificat médical. Cela peut aussi arriver qu'il ignore totalement qu'il puisse être en incapacité de travail. Si la personne concernée consulte un médecin seulement après le début de l'incapacité de travailler et qu'elle présente à son employeur un certificat médical délivré rétroactivement, celui-ci peut être remis en question par diverses parties, notamment par l'employeur. Le Tribunal administratif fédéral s'est penché sur la question de la validité d'un certificat médical rétroactif. Un employé CFF s'est opposé, avec l'aide du SEV, au licenciement prononcé par les CFF pendant sa maladie. Le médecin-conseil des CFF avait mis en doute la force

probante du certificat médical étant donné qu'il avait été délivré rétroactivement (concrètement il s'agissait de trois jours).

Le Tribunal administratif fédéral a établi qu'un certificat médical ne pouvait pas être remis en question simplement parce qu'il avait été délivré rétroactivement par un médecin. Ce qui importe, c'est surtout de savoir à quel moment s'est déroulé l'examen médical amenant l'établissement d'un certificat. Car si l'on devait accorder trop d'importance à la date de délivrance du certificat, celui du médecin-conseil des CFF serait bien souvent considéré comme étant beaucoup moins fiable que celui du médecin traitant ! D'autant plus que le médecin-conseil des CFF fonde généralement ses appréciations médicales sur les dossiers des médecins traitants ou n'est consulté qu'en cas de litige. Le fait que l'employé n'ait pas informé son employeur de sa maladie en temps opportun ne remet pas en cause l'exactitude du certificat médical délivré rétroactivement. Enfin, les circonstances de chaque cas individuel restent toujours déterminantes.

Le Tribunal administratif fédéral a conclu ses considérations en constatant que, dans l'affaire en question, le certificat médical délivré rétroactivement n'était pas contestable. Étant donné que le licenciement a été prononcé durant la maladie, celui-ci n'est pas valable. Ainsi la plainte du salarié a été approuvée et le licenciement a été déclaré nul et non avenue. Les CFF se sont vus contraints de poursuivre les rapports de travail.

APPEL À PARTICIPER

Manifestation du 75^e anniversaire de l'AVS – l'heure des seniors !

Max Krieg, président de la section PV Bern et Roland Schwager, président centrale SEV-PV. Après la manifestation de l'USS du 16 septembre 2023 pour le pouvoir d'achat et pour de bonnes rentes (ne la manquez pas !), il y a le rassemblement des pensionné-e-s, des retraité-e-s et des seniors du 25 septembre à Berne.

Une association informelle d'anciens et anciennes militant-e-s des fédérations de l'USS, de la Commission des retraité-e-s USS et de diverses organisations de pensionné-e-s vous appelle à ce rassemblement.

Il s'agit de rappeler les acquis sociaux avec la création de l'AVS il y a 75 ans et aussi le mandat inscrit dans la Constitution depuis 1925.

Avec ce rassemblement, nous – les anciennes générations – voulons attirer l'attention sur tout ce qui nous fâche, parce que celui ou celle qui a travaillé toute sa vie mérite une bonne rente.

- Le prochain pas doit être la 13^{ème} rente AVS, parce que le mandat constitutionnel – une rente qui assure une existence digne – n'a toujours pas été rempli !
- Nous voulons éviter aux jeunes généra-

tions, et aux femmes en particulier, une réduction de leurs retraites qui va de pair avec une augmentation des primes ! Et, avec une réforme, l'inflation sur les rentes LPP doit enfin être compensée !

- Nous défendons des réductions suffisantes des primes d'assurance maladie pour les revenus de retraite modestes !
- Nous exigeons une politique de santé digne de ce nom pour les personnes âgées !
- Nous exigeons que les bonnes priorités soient fixées dans les domaines de la vieillesse, du logement et de la politique sociale !
- Nous voulons que l'ensemble de la société contribue à mettre fin à la violence dans la vieillesse !

Avec votre participation à cette manifestation, vous contribuerez à donner une nouvelle fois du poids à ces revendications.

Détails sur l'inscription et autres informations sur le site sev-pv.ch.

Manifestation du 75^e anniversaire de l'AVS
L'heure des senior.e.s

Lundi 25 septembre 2023,
de 15.00 à 16.00 heures
à Berne, sur la Waisenhausplatz



Journée de formation des femmes SEV

Le 24 novembre 2023, hôtel Bern (Traduction simultanée en français)

08:45 Check-in de 08:45 à 09:45 Uhr Boissons de bienvenue, friandises, réseaux

09:45 Début de la journée avec salutations et programme

Lucie Waser, modératrice

09:50 Message de bienvenue du président SEV

Matthias Hartwich, président SEV

10:15 # Input 1

«Les femmes de l'ETF se préparent à la mobilité du futur»
(ETF = Fédération européenne des travailleurs des transports)

Sabine Trier, Secrétaire générale adjointe de l'ETF, cheffe des domaines Politique et Egalité – accord Women in Rail

11:30 # Input 2

«Le mouvement féministe au sein de l'Union syndicale – très fort même en temps de crise»

Dore Heim, Historienne et ancienne secrétaire centrale de l'USS

12:30 Pause de midi

14:00 # Input 3

«Les femmes et leur importance dans le processus de paix et la gestion des crises»

Ruth-Gaby Vermot-Mangold, Présidente, Femmes pour la paix dans le monde

15:00 # Input 4

«Notre réseau international luttera pour les droits des femmes au-delà des frontières aussi longtemps qu'il le faudra»

Martine Gagnebin, Présidente, Association suisse pour les droits des femmes SVF-ADF

16:00 Pause café

16:30 Partie statutaire et infos de la commission des femmes SEV – rétrospective sur le 14 juin

Lucie Waser, Responsable de l'Egalité SEV

16:45 Fin de la journée

Prochain journée: 15 novembre 2024

Formation continue

Le personnel des CFF et de CFF Cargo peut demander un congé-formation pour cette journée. Pour les employés des entreprises de transport concessionnaires (ETC), les règlements internes font foi.

Coûts

Pour les membres du SEV et des autres syndicats de l'USS, la participation est gratuite.

Les non-membres paient CHF 250.–.

Tu as une collègue qui aimerait participer à notre journée mais qui n'est pas encore membre? Pas de problème! Il y a deux avantages si elle remplit et signe la déclaration d'adhésion au plus tard le jour-même: elle pourra participer sans frais à la journée, et tu recevras une prime de recrutement de CHF 50.–.

Inscription:



: ou par e-mail à : bildung@sev-online.ch

TRANSPORTS PUBLICS DU CHABLAIS

Pétition SEV et accord



Markus Fischer. Le 20 juillet, une délégation de la section SEV-VPT de La Plaine-du-Rhône (voir photo), accompagnée du secrétaire syndical Jean-Pierre Etique, a remis une pétition à la direction des Transports publics du Chablais (TPC) à son siège à Aigle (VD), en réaction à l'annonce de nouveaux horaires à partir du 1^{er} août sans aucune consultation de la commission des horaires ou du personnel roulant. La pétition a été signée par 48 des quelque 60 conducteurs et conductrices de trains des TPC.

À l'issue de cette rencontre, un accord a été trouvé pour le mois d'août. Pour les mois suivants, la consultation du personnel se fait selon les règles en vigueur, entre les représentants de la direction et du personnel.

La pétition avait été lancée début juillet. Elle demande à la direction « de respecter les accords en vigueur et de consulter le personnel pour toute modification de la planification annuelle ». Elle rappelle que des changements

de cette ampleur nécessitent l'accord du personnel selon la LDT/OLDT et selon la convention spéciale d'entreprise. Elle rend la direction également attentive au fait qu'un « grand nombre de collaboratrices et collaborateurs se réfèrent à la planification annuelle pour organiser leur vie privée » et qu'un tel changement avant la fin de l'année « met en péril une organisation déjà délicate liée à des horaires irréguliers. »

Selon la pétition, « le fait d'imposer ces changements sans même en discuter avec les personnes concernées montre le peu de respect de l'entreprise vis-à-vis de son personnel, qui n'est pas responsable des difficultés engendrées par les démissions et par l'absentéisme. Situation sur laquelle nous avions mis en garde à de nombreuses reprises, sans être entendus. Nous estimons donc que ce n'est pas à nous d'assumer les conséquences du manque de personnel au détriment de nos vies privées. »

COMMISSION CENTRALE ZPV

La fermeture du Gothard pèse sur le personnel

Service de presse ZPV. Actuellement la fermeture du tunnel de base du Saint-Gothard pèse beaucoup sur le personnel de l'Assistance clientèle. Les adaptations et les modifications constantes – et toujours à court terme – des tours empêchent nos collègues de faire des projets et d'honorer les rendez-vous privés. Les CFF vont devoir proposer une exploitation mieux ordonnée et planifiée pour le personnel.

En ce qui concerne le matériel roulant, les CFF doivent le remettre à jour : il y a encore des problèmes dans les duplex TGL concernant les toilettes (mauvaises odeurs) et la climatisation. Certaines voitures circulent durant des semaines avec des systèmes de climatisation défectueux ce qui rend le travail insupportable. L'Astoro (ETR 503/610) également affiche actuellement de nombreux dérangements. L'obligation de réserver pour les vélos n'est toujours pas suffisamment décrite dans l'appli CFF. Nous avons actuellement dressé une liste de trains sur lesquels il serait obligatoire de réserver pour les vélos mais cela n'apparaît pas dans l'appli CFF. Cette liste a été transmise aux CFF.

La pression est en ce moment bien trop forte pour le personnel. Les CFF disent qu'ils se préoccupent de la santé de leur personnel mais ces déclarations doivent être relativisées car la moyenne annuelle des 26 jours d'absences par collaborateur reflètent bien le niveau de la situation. Malgré cela, les CFF prévoient pour l'assistance clientèle un sous-effectif à fin 2023, resp. au début 2024, ce qui aura pour conséquence une recrudescence des accompagnements par un seul agent dans le trafic grandes lignes. Dans la région Est un tel sous-effectif a déjà été constaté. Ainsi donc la pression augmente encore, pourtant : tant va la cruche à l'eau qu'à la fin elle se casse !

L'idée de processus de départ orienté vers la clientèle (KOA) provoque aussi pas mal de réactions négatives. Nous nous demandons si les CFF ont vraiment appris quelque chose de l'accident du 4 août 2019 à Baden AG... Le fait qu'il nous faille maintenant faire une manipulation afin que le train ne parte pas ne convient pas du tout dans le schéma des processus de l'exploitation ferroviaire. Pour cette raison les organes de la ZPV et de la LPV ont décidé de ne pas participer à ce projet des CFF.

L'enregistrement des vacances pour 2024 a débuté avec un mois de retard, heureusement Fervac 2.0 semble fonctionner. La CoPe AC a adapté le règlement «Système des vacances à points FPS» au nouveau contexte. Dans l'appli

Prescriptions des CFF il y a toujours trop de modifications et nous sommes submergés. D'autre part, il manque les prescriptions importantes comme l'accompagnement à deux agents dès 22 h convenu avec les CFF. Si l'on ne peut plus se fier à cette appli, nous devons à l'avenir enregistrer les réglementations importantes pour nous comme les BAR, car sinon elles risquent de disparaître, et cela serait inacceptable. Le 21 août, il y aura une table ronde avec les CFF sur le thème «Transport de supporteurs / violence dans les trains».

Remarque : cette table ronde a été annulée le 21.08.2023 à 12 h 30 par les CFF à très court terme, pour un motif inconnu...

Avant les vacances d'été, il y a eu une discussion avec la direction KBC de la région Ouest sur le thème «Respect des BAR KBC». Mis à part les fins de service avant un jour libre ce sont aussi les temps de repos à Paris qui provoquent des discussions. Nous espérons que la situation va être enfin clarifiée et attendons pour le changement d'horaire que les tours de repos à Paris correspondent à la situation réelle ; les retards dans le trafic international ont beaucoup augmenté ces derniers temps – et le personnel doit, pour cela, pouvoir compter sur des tours de repos qui ne sont pas déjà raccourcis.

Nous avons eu connaissance d'une demande des CFF à la commission sur la durée du travail : les CFF aimeraient une adaptation de l'Ordonnance relative à la loi sur la durée du travail (OLDT) afin qu'à l'avenir, il n'y ait plus de prescription de répartition annuelle fixe. Donc, les CFF veulent une entière flexibilisation aux dépens du personnel. Cela ne correspond clairement pas aux vœux des collaboratrices et collaborateurs. Est-ce que cela va renforcer l'attrait des CFF en tant qu'employeur ? Rien n'est moins sûr ! Ceci aurait des conséquences sur la planification de la vie privée pour tout le personnel soumis à la LDT.

En ce qui concerne le recrutement des membres, la ZPV a un peu moins de succès cette année par rapport à 2022. Il s'agit ici de tout mettre en œuvre pour convaincre les collègues à adhérer au SEV car bientôt déjà débiteront les négociations salariales avec les CFF.

RhB : Nous recherchons une personne pour succéder à Roger Tschirky pour la coordination RhB, ce dernier ayant été choisi en tant que secrétaire syndical SEV pour le secrétariat régional de Coire. Les collègues intéressés peuvent s'annoncer auprès de Roger ou du président central.

SOUS-FÉDÉRATION RPV

On recherche d'urgence un membre CoCentr

Service de presse RPV. La commission centrale (CoCentr) s'est réunie le 14 août 2023 pour une séance ordinaire à Schaffhouse.

Le président central a reçu la démission de Fabbio Winiger. Il est donc à la recherche d'urgence d'un membre pour la CoCentr. Les personnes intéressées sont priées de s'annoncer auprès de la commission centrale. Deux postes de membres suppléants sont également à pourvoir pour la commission CCT.

Les thèmes suivants ont été discutés par la CoCentr : l'effectif des membres (situation en juillet : 1183), la préparation de la conférence des présidents, des nouvelles des sections, la CoPe, le recrutement ainsi que le thème de la sécurité : Cargo Flash du

4.8.2023. Au mois de juin, l'Office fédéral des transports a contrôlé le système de gestion de la sécurité (SMS) chez CFF Cargo et critiqué différents points. Pour obtenir le certificat de sécurité (Cersec) en juin 2024, les responsables du processus chez CFF Cargo doivent remédier à ces lacunes et revoir les procédés et le système de management.

En raison de la révision totale de la Loi sur la protection des données, qui entrera en vigueur au 1er septembre 2023, le comité SEV a dû réviser en conséquence les statuts ainsi que tous les règlements et directives du SEV. Selon la protection des données, un consentement est dorénavant indispensable pour publier des noms / photos, etc.

MOBILISATION

Vous êtes le SEV et vous décidez!

Gilbert D'Alessandro, président central VPT. Une bonne négociation, c'est la conjonction de plusieurs éléments, au nombre de trois ! Le premier, c'est vous, chers collègues, et vous êtes le plus important, car vous êtes le SEV. Le SEV existe parce que vous êtes membres du plus grand syndicat des transports ! Vous êtes l'élément principal, car c'est vous qui débattiez et décidez des améliorations des conditions de travail et des salaires. C'est vous qui indiquez jusqu'où nous pouvons aller dans la lutte pour obtenir un bon résultat.

Pour cela, vous devez vous investir, notamment en participant aux réunions syndicales. C'est lors des assemblées que la démocratie syndicale fonctionne. C'est l'endroit où l'on décide des luttes et des actions à mener, et où l'on détermine jusqu'où vous êtes prêts à aller dans la lutte. N'oubliez pas que c'est vous qui validez le résultat des négociations lors des assemblées syndicales.

Le deuxième élément, c'est la section. La section doit appliquer ce que les membres ont décidé de manière démocratique. Elle doit porter l'état d'esprit et les revendications de ses membres auprès des directions. Elle doit mettre en place les stratégies de négociation ou de lutte. Elle a le devoir de consulter réguliè-

ment ses membres et de prendre la température. Le comité doit être capable de soutenir ses membres lorsque les négociations sont compliquées. Les actions syndicales sont légitimes.

Le troisième élément, ce sont les instances professionnelles du SEV. Nos secrétaires syndicaux sont en mesure de soutenir le comité de section et son président. C'est à eux qu'il revient d'informer les directions du mécontentement des collègues. Ils ou elles sont là pour vous soutenir. Ils ou elles font preuve de leadership lors des négociations et n'hésitent pas à défendre vigoureusement les intérêts des employés. Le ou la secrétaire syndical ne risque rien ! Le ou la secrétaire syndicale comprend bien que les actions syndicales sont légitimes et proportionnées. Ils et elles sont là pour vous rassurer lors de conflits et comprennent parfaitement les tenants et aboutissants des règles de négociation.

Donc, cet automne, chers collègues, ayez confiance en vous, en la section qui vous encadre et en le SEV. Engagez-vous, aux assemblées et en venant par exemple en masse à la manifestation du 16 septembre pour défendre le pouvoir d'achat, et nous obtiendrons un résultat positif dans nos négociations.

Ensemble et unis !

SOUS-FÉDÉRATION TS

«Une nouvelle chance pour CFF Cargo»?

Commission centrale TS. La sous-fédération TS se réjouit des faits nouveaux chez CFF Cargo. Nous considérons que le rachat des actions CFF vendues à des transporteurs est positif. De même, le rapprochement avec le groupe CFF et la prolongation de la convention collective de travail actuelle (CCT) pour CFF Cargo jusqu'au 30.4.2025 procurent une certaine stabilité et sécurité au personnel.

En effet, la situation montre également que les affaires Cargo, difficiles et fragiles, n'ont pas atteint le succès économique escompté, malgré la participation des transitaires soi-disant les plus prospères de Suisse.

En parallèle, nous attendons maintenant de la Berne fédérale qu'elle assume sa responsabilité politique et prenne enfin les mesures nécessaires pour transférer de manière durable le

trafic intérieur de la route au rail, conformément à la protection du climat.

Nous avons toujours eu un bon contact avec Alexander Muhm, le nouveau CEO de CFF Cargo, lors de séances constructives avec CFF Immobilier. Nous espérons continuer d'avoir des discussions enrichissantes avec lui dans sa nouvelle fonction comme CEO de CFF Cargo au cours des réunions des partenaires sociaux.

La commission centrale TS surveillera de près le déroulement de la procédure suivie par la nouvelle direction de CFF Cargo, ainsi que ses décisions stratégiques concernant les affaires et le personnel. Si des décisions stratégiques devaient être prises au détriment de nos collègues, nous ferons entendre notre voix et valoir avec vigueur nos revendications pour le personnel auprès de la direction de Cargo !

COMITÉ SEV

Successions en bonne voie

Michael Spahr. Après une pause estivale méritée, le comité du SEV s'est réuni le 25 août. Lors de sa séance, il a accepté le budget 2024. « Pendant des années, le renchérissement n'a pas été un sujet de préoccupation, mais maintenant nous devons à nouveau nous en occuper », explique Aroldo Cambi, administrateur des finances du SEV. Grâce à l'augmentation des cotisations des membres, les effets du renchérissement sont compensés dans le budget. Les membres du comité discutent également de la compensation du renchérissement pour les salaires. « Bien que le SEV soit le troisième plus grand syndicat de Suisse, les effectifs sont relativement faibles.

Les collaborateurs du SEV fournissent beaucoup de travail, ils font souvent plusieurs tâches en même temps », argumente le vice-président du comité Peter Kämpfer. Les membres du comité décident finalement d'accorder au personnel une compensation du renchérissement en plus des augmentations de salaire liées au système. Le président du SEV Matthias Hartwich informe : « La procédure de sélection pour la vice-présidence se déroule bien. Nous avons reçu des candidatures de grande valeur ». Lors de la prochaine séance fin septembre, le comité désignera les personnes qui vont succéder à Valérie Solano et Christian Fankhauser.

SEV/Sous-fédérations

11. 9.

Journée de la Branche VPT retraité.e.s

Journée de la Branche VPT retraité.e.s. Elle aura lieu le lundi 11 septembre 2023, 10h30 à la Centrale UNIA, Berne Egghölzli
Thèmes principaux: Pourquoi rester membre du SEV à la retraite? Élection du Comité de Branche. Inscriptions possibles auprès de vincent.brodard@sev-online.ch marc.brelaz@vpt-online.ch eric.russi@vpt-online.ch ou auprès de votre président.e de section.

22. 9.
SEV Migration

Journée de la migration 2023: Pour une participation à la vie politique et sociale, ainsi que l'égalité des chances au travail.

Programme.

Matin: Soutenir l'initiative Vierviertel, «Pour un droit fondamental à la naturalisation» Tarek Naguib (membre du comité «Aktion VierViertel»). Exposé: état d'avancement de l'initiative «Pour un droit de la nationalité moderne (initiative pour la démocratie)». Puis discussions et décision.
Après-midi: «le travail temporaire» et «les frontaliers», un enjeu syndical.
Intervenant: Alessandro Pelizzari (professeur à la Haute école de travail social et de la santé Lausanne). Exposé: contre-stratégie syndicale et conditions de travail précaires en Suisse. Travaux en groupes sur ces thèmes. Pour s'inscrire, détails sur notre site: sev-online.ch/fr/le-sev/migration/ De 9h à 16h30, Hotel Olten, Olten.

25. 9.
PV SEV et regroupement des retraité.e-s

Manifestation du 75e anniversaire de l'AVS. L'heure des seniors. Nous exigeons une bonne prévoyance vieillesse avec une 13^e rente AVS. L'objectif d'une AVS garantissant le minimum vital, formulé dans la Constitution fédérale (art. 112), est encore loin d'être atteint. Avec la 13^e rente AVS, cet objectif se rapproche - Non au démantèlement de la LPP! Manifestation avec notamment Barbara Gysi, Pierre-Yves Maillard, Hans Stöckli, Vania Alleva et Vasco Pedrina. Plus d'infos en p. 4 15h à 16h15, Waisenhausplatz, Berne.

11. 10.
SEV

Journée Cargo pour le personnel des locs. Thèmes: «DAC – attelage automatique numérique», avec Philipp Thalman, chef de programme Automation CFF Cargo et Aldo Smania, chef de projet DAK CFF Cargo.

ATO - Automatic Train Operation (exploitation automatique des trains) avec Marco Hörtenhuber-Stuhl, syndicaliste Vida Autriche et mécanicien ÖBB. TDD - Train Driver Directive (directive sur les mécaniciens de locomotive) avec Hervé Pineaud, syndicaliste CGT France et mécanicien SNCF. Chaque membre peut volontiers prendre avec lui un non-membre afin de lui faire connaître nos activités.

Attention: Cette journée ne concerne pas les collègues de CFF Cargo. Infos: sev-online.ch/fr/aktuell/journee-traffic-marchandises/

9h30-16h30, Secrétariat central SEV, Steinerstrasse 35, Berne, Salle du comité

Sections

11. 11.
Sections TPCV et TRN-rail

Assemblée romande VPT 2023

9h à la Maison du peuple, La Chaux-de-Fonds. Attention: les inscriptions passent par vos présidents de section.

21. 11.
ZPV Bienne

Assemblée régionale Ouest.

Elle aura lieu au Restaurant Gare de Brügg, Bahnhofstrasse 3. à Brügg Café et croissant dès 9h.

Retraité.e-s

7. 9.
PV Vaud

Balade Yvonand - Cheyres. Le comité de la section PV Vaud a le plaisir de vous inviter à une balade pédestre de Yvonand à Cheyres, au bord du lac de Neuchâtel, le jeudi 7 septembre. Rendez-vous: Hall central, gare de Lausanne dès 9h. Chaque participant est responsable de l'achat de son titre de transport: CFF ou toutes zones Mobilis. Départ du train pour Yverdon 9h15. Arrivée à Yvonand 9h55.

Marche: facile, de 5 à 6km. Equipement: bons souliers et habits selon la météo du jour. Cette marche peut s'effectuer par temps de pluie. Repas: au restaurant du camping de Cheyres, chez Anny. Menu pour tous à frs 35.- comprenant Salade mêlée - Filet de perche meunière - Desserts à choix, sans les boissons. Transport retour: De la gare de Cheyres, au 03 ou au 33 de chaque heure. Arrivée à Lausanne, au 45 ou au 34 de chaque heure. Inscriptions obligatoires: pour le repas chez Dominique Tissières, domi.tissieres@bluewin.ch. Délai d'inscriptions: jeudi 1^{er} septembre 2023. Renseignements: Dominique Tissières, tél.: 079 176 77 16.

7. 9.
PV Jura

Sortie annuelle de la section.

Elle aura lieu comme d'habitude à la cabane du ski club de Rebeuvelier, le jeudi 7 septembre (1^{er} jeudi de sept.) Rendez-vous dès 11h45 pour l'apéro, suivi du repas. Apéro, dîner et café pris en charge par la section. Bus de Delémont 11h42 - Rebeuvelier 12h05 à la demande, un véhicule vient vous attendre à la poste. Pour les marcheurs, rendez-vous gare Delémont, 8h40, bus 8h52.

Un circuit est prévu aux alentours de Rebeuvelier. Merci de vous inscrire jusqu'au dimanche soir 3 septembre si possible auprès du Benoit, WhatsApp ou tél. 079 810 51 94 ou kollerben@bluewin.ch.

13. 9.
PV Fribourg

Soupe de chalet au Gros-Prays sur les Monts de Marsens.

ATTENTION A LA DATE: il s'agit bien du mercredi 13 septembre et non du 11 septembre comme indiqué par erreur dans l'agenda du dernier numéro. Toutes nos excuses.

Les organisateurs sont heureux de vous accueillir à la traditionnelle soupe de chalet. L'accès est assuré par bus TPF pour Marsens, départ de Fribourg à 11h08, arrivée à Marsens à 11h55. Le retour de Marsens est fixé à 16h17 ou à 16h59, avec arrivée à Fribourg à 17h00 ou à 17h52.

Les participants en transports publics avisent l'organisateur pour organiser le transport depuis l'arrêt de Marsens (boucherie).

Soupe de chalet et cafés offerts. Deserts bienvenus, merci d'avance! Boissons à disposition sur place à prix raisonnables. La rencontre a lieu par n'importe quel temps.

Pour les besoins d'organisation, nous vous prions instamment d'annoncer votre participation, avec votre conjointe/conjoint/partenaire, et vos amis bienvenus en précisant les noms et prénoms à l'organisateur, Jean-Paul Hadorn, portable 079 946 75 42 ou par mail à l'adresse jphadorn@hotmail.com jusqu'au vendredi 8 septembre à 12h

20. 9.
PV Neuchâtel

Sortie d'automne. Elle aura lieu à la Buvette du FC La Sagne qui se trouve à 20 minutes à pied de la gare.

Transport organisé dès la gare de la Sagne pour les personnes à mobilité réduite. Chaque participant apporte son pique-nique. Apéritif, soupe au pois et café offerts. Autres boissons à prix modérés. Neuchâtel dép. 10h29, La Chaux-de-Fonds dép. 11h04. Renseignements et inscriptions: 032 846 10 30 ou marcel.bochud@bluewin.ch.

21. 9.
PV Valais

Rencontre des membres. Nous avons le plaisir de vous accueillir à cette rencontre le jeudi 21 septembre à Ardon. Nous vous donnons rendez-vous dès 11h à la gare d'Ardon. Menu: Assiette de viande froide et raclette incluant les boissons vous sont proposé au prix imbattable de Frs. 20.- par personne. Délai d'inscription: Jusqu'au samedi 16 septembre 2023 chez Walti Schmid par téléphone (079 872 38 37) ou par email (pv.vs@bluewin.ch).

Le comité espère une forte affluence. Infos supplémentaires sur www.sev-pv.ch/wallis-valais. Prochaine manifestations: La fête de Noël à Martigny aura lieu le jeudi 14 décembre 2023 à la salle communale de Martigny. Des informations détaillées vous seront communiqués dans l'édition du journal SEV du mois de novembre.

22. 9.
PV Biel/Bienne

Assemblée des membres. Notre vice-président Pierre von Ballmoos nous informera sur le thème «archiver les photos faites avec le téléphone mobile» et il nous donnera quelques tuyaux. Aujourd'hui, également pour notre génération, c'est presque une obligation d'être en possession d'un téléphone portable et la pratique n'est pas toujours simple. Pour le 31 décembre 2023, plusieurs membres du comité ont démissionnés. Nous recherchons des successeurs pour les visites des malades, les traductions «d/f» et la tenue du site internet «informations/photos». Les membres intéressés sont les bienvenus. Vous serez également informé sur la randonnée qui aura lieu le jeudi 12 octobre 2023 et sur le voyage de la section 2024. Nous serions heureux de pouvoir saluer un grand nombre de membres avec leur partenaire.

19. 10.
PV Vaud

Course annuelle. En train, avec la découverte des rames à géométrie variable du MOB, entre Montreux et Spiez. Rendez-vous en gare de Montreux, sur le quai 2, entre 9h15 et 9h30. Départ du train panoramique de Montreux, à 9h35. Un apéritif vous sera servi dans le train avant l'arrivée à Spiez. Au buffet de la gare de Spiez nous dégusterons le repas et visiterons un musée du jouet. Le retour à Lausanne se fera via le tunnel de Lötschberg et Viège. Coût du voyage: 75.- francs par personne, comprenant la réservation pour le MOB, l'apéritif, le repas et la visite du musée. Chacun est responsable de l'achat de son titre de transport. Le mieux serait de se munir d'une carte journalière.

IMPORTANT! Les inscriptions sont indispensables afin de réserver les places pour le trajet avec le MOB. N'attendez pas la dernière minute pour vous inscrire. Délai d'inscriptions et renseignements jusqu'au: lundi 2 octobre, auprès de Dominique Tissières, tél 079 176 77 16 ou domi.tissieres@bluewin.ch

Agenda 10/23

VPT LAC LÉMAN

Félicitations à nos jubilaires

Marc de Monès. Lors de la dernière assemblée générale au refuge de Censuy à Renens nous avons honoré, avec Monsieur Jean-David Martin, représentant du SEV-VPT Lac Léman, nos trois jubilaires, deux étant excusés, ayant cotisé entre 40 et 60 ans au SEV, soit Patrick Clot: 40 ans de cotisations, Raymond Croset: 50 ans, Marc de Monès: 40 ans, Jean Bathiaz: 50 ans (excusé) et Joël Baillif: 60 ans (excusé). L'assemblée a applaudi chaleureusement les jubilaires en possession de leurs diplômes, dont voici la photo en compagnie du représentant du SEV Martin Jean-David pour immortaliser ce moment. Entretemps, Patrick Clot, 2e depuis la g., nous a malheureusement quitté à la fin du mois d'août des suites d'une longue et pénible maladie, supportée avec un courage exemplaire.

Comme chaque année, le comité a un agenda bien rempli, nous nous retrouverons pour notre traditionnel repas d'automne au restaurant «Fleur de Lys» à Prilly le 8 novembre et pour l'arbre de Noël en décembre.



SOUS-FÉDÉRATION PV

Loi sur la protection des données, procuration à signer

Comité central PV et services des membres SEV. Fin juillet, tous les retraités de plus de 90 ans ont reçu une lettre du SEV avec une procuration à signer. La lettre mentionne pourquoi cette procuration est nécessaire: après l'introduction de la nouvelle loi sur la protection des données, la caisse de pensions CFF ne pourra plus vous reconnaître comme membres SEV à partir du 1^{er} septembre 2023, car elle ne devra plus déduire de cotisation de votre rente. Elle est même expressément obligée par la loi de ne pas transmettre ces données personnelles! Pour le SEV et les sections PV, cela a pour conséquence qu'ils ne

disposent plus sans autre des adresses actuelles (par exemple en cas de déménagement, ils ne sont plus informés) et qu'ils ne sont plus informés non plus d'un éventuel décès. Si la procuration est remplie, la CP CFF est autorisée à communiquer au SEV les mutations d'adresses et les décès. Nous vous prions - membres de plus de 90 ans ou qui vont bientôt atteindre l'âge de 90 ans - de bien vouloir remplir le formulaire que vous avez reçu, de le signer et de le renvoyer le plus rapidement possible aux services des membres SEV. Nous vous remercions de votre compréhension et de votre aide.

CHEMINOTS D'UKRAINE

Au cœur de la longue guerre



Alan Chin, photographe, écrivain, éducateur, éditeur américain
journal@sev-online.ch

Le photographe de guerre Alan Chin avait rendu compte dans ce journal du rôle capital des chemins de fer ukrainiens au début de la guerre. Un an et demi plus tard, alors que l'Ukraine s'adapte à une guerre longue, les trains en font de même.

En été, les nuits sont courtes à Kiev, aussi les lumières de la gare principale étaient-elles encore éteintes au crépuscule, alors que, un par un, les brancards chargés de blessés étaient méthodiquement déchargés du train-hôpital qui arrivait de l'est. Un blessé, un homme barbu avec un bandage ensanglanté et un fixateur métallique sur le bras, regarde stoïquement le ciel tandis que sa civière est déplacée sur le quai. Un autre est assis, serrant ses documents de sa main restante, le moignon de son bras droit fraîchement amputé caché sous un tee-shirt bleu propre. Les conversations sont rares, témoignage muet de la force destructrice des munitions militaires.

Les chemins de fer occupent une place emblématique dans la culture et l'imaginaire de l'Ukraine. Pendant des générations, Ukrzaliznytsia, les chemins de fer ukrainiens, a été, et reste le principal moyen de transport pour les

passagers et les marchandises. Au cours des premières semaines et des premiers mois de la guerre, l'Ukrzaliznytsia a évacué plus de 4 millions de personnes des zones de front, l'existence même du pays étant en jeu. Ses dirigeants se sont constamment déplacés à bord d'un train de commandement, à la fois pour éviter les attaques russes et pour rassurer son personnel dans les régions les plus éloignées du pays. Un an et demi plus tard, ils sont de retour dans leurs bureaux de Kiev, mais ont dû s'adapter aux nouveaux défis d'une longue guerre : poursuivre les opérations sous le feu de l'ennemi tout en essayant de rétablir un sentiment de normalité et d'innover pour l'avenir.

Souvenirs et diplomatie du rail

Avec un effectif actuel de plus de 220 000 personnes, Ukrzaliznytsia est le plus grand employeur du pays. Des milliers de travailleurs se sont portés volontaires ou ont été mobilisés pour le service militaire, et les trains, les gares et les dépôts ferroviaires ont été directement attaqués. Plus de 400 cheminots ont été tués, et d'autres retournent déjà à la vie civile avec des blessures qui ont changé leur vie. Il est difficile d'établir des statistiques exactes, mais les estimations du nombre total de blessés civils et militaires dans tout le pays varient entre des dizaines et des centaines de milliers.

Dans la gare centrale de Kiev, une nouvelle boutique de souvenirs de créateurs, allant des T-shirts et sweats à capuche de la marque au « Victory Sugar » (sucre de la victoire), a été ouverte à côté d'un café sur mesure proposant des croissants et des cappuccinos. Il peut sembler surprenant, voire frivole, que ces initiatives se développent alors même que les attaques de drones et de missiles russes se poursuivent. Mais Ukrzaliznytsia est au cœur des efforts visant à convaincre les puissances occidentales que l'Ukraine mérite un soutien continu et une future adhésion à l'UE et à l'OTAN. Le président Biden, et aussi les dirigeants de presque tous les pays de l'UE et de l'OTAN, ainsi que d'autres personnalités, ont emprunté les rails pour se rendre à Kiev. C'est la « Diplomatie du rail ».

Conscients de l'image qu'ils renvoient, ce qui ressemble à du luxe est également emblématique de la capacité d'Ukrzaliznytsia à maintenir et à améliorer les normes de confort, de sécurité et d'efficacité, ainsi qu'à construire son image de marque en tant que partenaire de confiance aux normes internationales. Oleksandr Pertsovskiy, directeur général des opérations passagers d'Ukrzaliznytsia a tenu à préciser que « nous sommes pragmatiques. Nous sommes sur le point de faire une offre conjointe avec Uber, leur première intégration de produit avec un chemin de fer. L'Ukraine est ouverte aux affaires ! »

La guerre a entraîné des coûts élevés. Près de 20% du réseau est hors service, soit occupé par les envahisseurs russes, soit temporairement endommagé. Les bâtiments et les dépôts ferroviaires sont régulièrement bombardés et pilonnés, avec un nombre croissant de victimes. Quinze ponts importants ont été détruits et leur remplacement coûtera 30 à 40 millions de dollars américains chacun.

Résilience et aspiration

Pour répondre aux besoins urgents, Kevrz (l'usine de réparation des wagons électriques de Kiev) travaille en double équipe, même si elle manque de personnel. La fumée et les flammes des chalumeaux à acétylène envahissent le sol de l'usine, tandis que les ouvriers se hissent sur des voitures dépouillées. Entre la réparation du matériel roulant endommagé par la guerre, la rénovation des wagons pour les trains-hôpitaux et la réhabilitation d'autres wagons pour les rendre accessibles aux fauteuils roulants, l'usine fonctionne à 140% de sa capacité normale.

Oleh Holovaschenko, le directeur de l'usine, s'est fait l'écho des aspirations de ses patrons : « Mon rêve est que cette usine soit un point d'innovation, équipant les trains du futur. Après la guerre, l'Ukraine devrait recevoir beaucoup d'investissements et avoir beaucoup de nouveaux projets ».



DÉPÔT FERROVIAIRE SUR LE FRONT UKRAINIEN

Alan Chin

Koupiansk (Kupiansk or Kupyansk), Ukraine, 7 juillet 2023. Un dépôt ferroviaire a subi d'importants dommages et est actuellement inactif et vide de travailleurs parce qu'il est trop proche des lignes de front. Koupiansk est un important carrefour

ferroviaire avec une gare de triage. Cette ville a été l'une des premières conquêtes de l'invasion russe, fin février 2022. Située dans le nord-est du pays, la municipalité a été reprise par les Ukrainiens au prix d'âpres combats. L'armée de Vladimir Pouti-

ne tente aujourd'hui de regagner les lieux. Professeur, écrivain, Alan Chin est un artiste contemporain américain. Il s'exprime aussi bien par la céramique, le film, la peinture, la photographie, la sculpture que la performance. Son instagram : alanschin

?

QUIZ

Es-tu
incollable?

1. Le SEV descend dans la rue le 16 septembre et demande... ?

- a. une réforme de la caisse de pensions.
- b. une augmentation de salaire de 5 % et une 13e rente AVS.
- c. des réductions de primes d'assurance maladie.

2. La pétition du SEV, de syndicom et du SSP veut...

- a. que le Parlement rejette les projets de la conseillère fédérale Keller-Sutter.
- b. que l'on double les moyens pour le trafic régional.
- c. que la conseillère fédérale Keller-Sutter prenne plus souvent le train.

3. Dans quelles entreprises SEV-GATA est-il présent ?

- a. Swiss, Lufthansa et Swissport.
- b. Swiss et Flughafen Zürich AG.
- c. Swiss, Swissport, Flughafen Zürich, Dnata, SR Technics, Engie, Vebego et ISS.

4. La nouvelle CCT Elvetino apporte au personnel...

- a. la semaine de 38 heures.
- b. une rémunération supplémentaire pour le travail du samedi.
- c. une rémunération supplémentaire pour le travail du dimanche.

Tu peux participer en envoyant ta réponse avec la solution et tes coordonnées d'ici le **mardi 12 septembre 2023**.

Par e-mail: mystere@sev-online.ch
Sur internet: www.sev-online.ch/quiz
Par carte postale: SEV, Quiz, Postfach, 3000 Bern 6

Le/la gagnant-e sera tiré-e au sort parmi les bonnes réponses et remportera **une carte cadeau des CFF d'une valeur de 40 francs**. Son nom sera publié dans le prochain numéro du journal. Ce concours ne donne lieu à aucune correspondance.

Solution du quiz N°9 /2023: b/b/b/c

C'est **Stéphane Chevalier**, d'Aigle, membre de la VPT La-Plaine-du-Rhône, qui remporte des **bons d'achats de livres d'une valeur de 40 fr.**

SUR LES TRACES DE ...

Pascal Müller,
capitaine
de bateau

Michael Spahr
michael.spahr@sev-online.ch

Depuis cet été, Pascal Müller est capitaine de bateau. Il travaille depuis huit ans pour la compagnie suisse de navigation sur le lac de Constance, la SBS SA, et a débuté en tant que matelot léger. Il est le président de la section SEV-VPT Bodensee SBS.

Le bateau baptisé « Thurgau » a été construit en 1932, puis rénové en 1958. C'est l'un des plus vieux navires qui voguent sur le lac de Constance. Le capitaine se tient sur le troisième pont, côté tribord, donc à droite dans le sens de la marche, et il manœuvre le bateau dans le port de Kreuzlingen. Sur les deux côtés, il y a un système de contrôle relié aux commandes au milieu du pont. Avec la plus grande précision, le capitaine veille à ce que le bateau accoste le plus doucement possible. Puis les passagers descendent et d'autres montent. Pascal Müller regarde vers le bas et communique avec le capitaine du port par des signes de la main, car il y a trop de bruit venant de la salle des machines pour pouvoir se parler. En même temps, notre collègue compte le nombre de passagers et écrit ce chiffre dans son rapport.

«Ceci fait aussi partie des tâches du capitaine», dit Pascal Müller en souriant. «Nous devons faire beaucoup de choses à la fois.» Sur

le « Thurgau », il y a trois membres d'équipage: en plus du capitaine, il y a le machiniste qui s'occupe aussi de la vente des billets, et la matelote qui est responsable d'attacher le bateau au port et de contrôler les billets. En plus, deux à trois personnes travaillent au restaurant et s'occupent du catering sur le bateau.

De matelot à capitaine

Pascal Müller a fait ses débuts en tant que matelot léger. «Tu évolues de matelot léger à matelot, puis tu deviens machiniste. D'abord, tu nettoies les toilettes. Ensuite, tu contrôles les tickets. Puis, tu vérifies les machines. Et après quelques années tu peux passer l'examen pour devenir capitaine.»

Pascal Müller a d'abord fait un apprentissage de mécanicien de machines de chantier. Il travaillait pour un grand groupe de matériel de construction et réparait des machines à béton dans toute la Suisse. Un jour, il a trouvé cela trop ennuyeux et a tenté sa chance du côté du lac de Constance. Dix minutes après son entretien d'embauche, il signait son contrat d'engagement. Les mécaniciens sont très recherchés dans les compagnies de navigation. Sur le lac de Constance, on ne navigue pas beaucoup en hiver, sauf en ce qui concerne les ferries. Par conséquent, Pascal Müller travaille alors surtout dans les ateliers, pour effectuer la maintenance. Il veille à ce que les bateaux qui naviguent beau-



Pascal Müller prend toutes les précautions afin de maintenir le bon cap.

coup en été soient en état de marche pour la prochaine saison haute. En été aussi il est en règle générale une journée par semaine à quai au lieu d'être sur le lac.

Les jours de travail sont longs durant l'été et, pour Pascal Müller, les vacances sont alors rarement à l'ordre du jour. «Tu dois vraiment apprécier ton travail car le salaire n'est pas non plus très élevé», déclare-t-il avant d'ajouter: «J'aime mon job et je ne pourrais pas m'imaginer faire autre chose.» C'est justement parce que la tâche est très exigeante qu'il est important que le personnel de navigation soit organisé dans un syndicat. «Depuis que plusieurs compagnies de navigation, dont la nôtre, ont été privatisées, l'importance d'appartenir à un syndicat est d'autant plus grande. Le syndicat procure un soutien incontestable, il protège nos droits et nous représente là où cela est nécessaire, et va jusqu'au tribunal s'il le faut. Parfois les patrons ne t'aident pas lorsque tu as un problème.»

Manque de personnel et bons salaires

La SBS n'a pas de CCT. Chaque employé-e doit négocier son contrat d'engagement avec l'entreprise. Malgré tout, le taux d'organisation au syndicat est très élevé. Pascal Müller a repris depuis bien une année la présidence de la section. «Pour moi, il est très important que nous soyons là les uns pour les autres. Cela aussi bien pour obtenir de bonnes conditions de travail que

pour les activités au quotidien. Notre travail ne peut fonctionner que si nous sommes solidaires.» Il y a une bonne ambiance parmi le personnel. Les horaires sont durs à supporter durant la haute saison mais les salaires se sont améliorés. «Les chefs se sont rendu compte qu'il était difficile de garder le personnel qualifié.»

Ce qui contribue à la bonne ambiance, c'est que tout le monde se comporte de manière très amicale au sein du personnel. «Je veille à ce que nous entreprenions des choses ensemble aussi en dehors du travail. Une fois par année, j'invite tout le monde à une grillade dans mon jardin.»

Le « Thurgau » vogue tranquillement sur le lac. Il a débarqué une grande partie des passagers sur l'île de Mainau réputée pour ses fleurs, ainsi que dans la ville historique de Meersburg. Pascal Müller observe avec ses jumelles. Il doit être prévoyant, car manœuvrer un bateau demande de l'anticipation, il n'y a aucune place pour de potentiels obstacles de dernière minute.

Enfin, il entre de nouveau dans le port de Kreuzlingen où la prochaine volée de passagers se réjouit de l'excursion sur le lac. «C'est ce qui est bien dans notre profession: la plupart des gens voyagent avec nous pour le plaisir. Ils s'en réjouissent et sont souvent très sympas avec nous.» On ressent bien que Pascal Müller est heureux dans son travail. Et il continuera à se battre pour que les professions sur les bateaux restent des métiers de rêve.

TRAIN-TRAIN
QUOTIDIEN

Frida Bünzli

