



Legge sulla partecipazione a BLS

L'attenzione va al personale

I rapporti tra il cantone di Berna, azionista di maggioranza, e BLS SA vanno disciplinati anche giuridicamente mediante la cosiddetta legge sulla partecipazione. In quanto principale partner sociale di BLS, il SEV saluta con favore questa decisione e, nella sua risposta alla consultazione, pone tre esigenze che dimostrino l'apprezzamento nei confronti del personale.

- 1. Una rappresentanza del personale nel CdA di BLS:** Il SEV vuole avviare una discussione sulla rappresentanza delle e dei dipendenti nel consiglio d'amministrazione di BLS. Sarebbe un passo importante e di forte significato, e non costituirebbe un'eccezione. Alle FFS, ad esempio, i due seggi del personale in seno al consiglio d'amministrazione sono previsti dalla legge sulle FFS.
- 2. Un obbligo a BLS di stipulare un CCL:** Il SEV suggerisce che nella nuova legge il cantone obblighi BLS SA a firmare un CCL anche nel futuro. Il CCL è un elemento importante in relazione con l'attrattiva dell'azienda quale datore di lavoro.
- 3. Evitare gli eccessi salariali per i vertici aziendali:** Il canton Berna, quale azionista di maggioranza, deve vegliare che la struttura salariale del personale sia equilibrata. Salari e indennità devono essere adeguatamente commisurati ai compiti e alle responsabilità e non presentare differenze sproporzionate. Occorre evitare salari eccessivi, anche con un corrispondente rimando nella nuova legge.

BLS deve prepararsi per le sfide future e restare un datore di lavoro attrattivo. A questo contribuiscono le osservazioni del SEV sulla nuova legge.



Aderisci anche tu al SEV – fai difendere da noi i tuoi interessi!

Decidi tu!

sev-online.ch/associarsi