



Gewerkschaft des Verkehrspersonals
Syndicat du personnel des transports
Sindacato del personale dei trasporti

3.2 DIRETTIVE PER LA COMMISSIONE FEMMINILE SEV

DISPOSIZIONI D'APPLICAZIONE DEGLI AR-
TICOLI 13.2 E 20 DEGLI STATUTI SEV E DEL
CAPITOLO «STRUTTURA ORGANIZZATIVA:
COMMISSIONI» DEL REGOLAMENTO SULLE
STRUTTURE ORGANIZZATIVE DEL SEV

COMITATO SEV – 9 GIUGNO 2023



Distribuzione:

Comitato SEV
Direzione sindacale SEV
Membri dei comitati centrali
Presidenti sezionali
Cassiere/i sezionali
Presidenti di gruppo
Commissioni SEV
Segretari/e sindacali

Contenuto

Articolo 1 – Principio	4
Articolo 2 – Organi dirigenti	4
Articolo 3 – Commissione femminile SEV.....	4
Articolo 4 – Lavoro nelle regioni in relazione con la parità	5
Articolo 5 – Giornata di formazione delle donne SEV.....	5
Articolo 6 – indennità	5
Articolo 7 – Finanze.....	5
Articolo 8 – Pubblicazioni	5
Articolo 9 – Incaricata per la parità SEV.....	6
Articolo 10 – Protezione dei dati.....	6
Articolo 11 – Disposizioni finali.....	6

Articolo 1 – Principio

- 1.1 Le donne organizzate nel SEV fanno contemporaneamente parte dell'organizzazione femminile SEV. Questo include tutte le identità di genere della femminilità. I membri vengono informati sull'assegnazione.
- 1.2 Queste direttive presentano, secondo gli statuti del SEV e il regolamento sulle strutture organizzative del SEV, l'organizzazione femminile SEV, i principi politici e i punti forti delle attività della commissione femminile SEV e della segretaria sindacale responsabile della parità tra donne e uomini al SEV – di seguito indicata come incaricata per la parità – a livello nazionale e regionale.

Articolo 2 – Organi dirigenti

- 2.1. Gli organi dirigenti dell'organizzazione femminile sono:
 - la commissione femminile SEV
 - la giornata di formazione delle donne SEV

Articolo 3 – Commissione femminile SEV

- 3.1 La commissione femminile SEV è un'organizzazione interna del SEV. Essa si impegna per raggiungere gli obiettivi del SEV conformemente agli articoli 3.1 e 3.2 degli statuti SEV.
- 3.2 La commissione femminile SEV si compone:
 - delle rappresentanti delle sottofederazioni
 - dell'incaricata per la parità nel SEV, che dirige le riunioni con voto consultivo
- 3.3. La commissione femminile SEV svolge i compiti seguenti:
 - Organizzare le donne all'interno del SEV
 - Realizzare progetti di reclutamento specifici ai gruppi mirati
 - Rappresentare gli interessi all'interno e all'esterno
 - Trattare tutte le tematiche legate alla parità professionale delle affiliate donne del SEV
 - Si impegna in modo particolare in provvedimenti atti a favorire la parità (sensibilizzazione, formazione, perfezionamento)
 - Si impegna affinché il lavoro delle donne SEV sia integrato nell'attività sindacale generale, con particolare riguardo ai negoziati sul CCL (inclusa la Conferenza CCL) e altri negoziati
 - Tratta le questioni relative alla politica in favore delle donne e redige comunicati, relazioni, consulenze e prese di posizione
 - Prende in maniera autonoma decisioni in relazione con la sua presenza all'esterno riguardante la parità tra donne e uomini
 - Allestisce un preventivo annuale all'indirizzo del Comitato SEV
 - Collabora con altri gruppi o istituzioni femminili (per es. USS, ETF) nell'ambito del suo mandato e del suo preventivo
 - Appoggia le attività in favore della parità tra donne e uomini a livello regionale come pure sul piano nazionale ed europeo («Incontro delle donne dei quattro paesi»)
- 3.4 Per talune attività, la commissione femminile SEV può istituire comitati e gruppi di lavoro.
- 3.5 Sono proposte per essere elette nella commissione femminile SEV le colleghe che si interessano della parità tra donne e uomini e sono disposte ad acquisire la basi del lavoro sulla parità e a partecipare regolarmente alle riunioni e alle attività.
- 3.6 La commissione femminile SEV si costituisce da sé
- 3.7 Il periodo amministrativo è di quattro anni. I membri della commissione sono rieleggibili
- 3.8 La commissione femminile SEV si riunisce al minimo due volte l'anno. Viene redatto un verbale delle riunioni.

Articolo 4 – Lavoro nelle regioni in relazione con la parità

- 4.1 I segretariati regionali SEV sostengono l'incaricata per la parità nel suo lavoro in relazione con la parità a livello di regioni e possono altresì elaborare autonomamente attività regionali in materia di parità.
- 4.2 La commissione femminile SEV sostiene, nell'ambito del suo preventivo, le attività dei segretariati regionali in favore dell'uguaglianza di genere tra donne e uomini.

Articolo 5 – Giornata di formazione delle donne SEV

- 5.1 Alla giornata di formazione delle donne SEV possono partecipare gratuitamente tutte le affiliate nel SEV come pure i membri di altri sindacati dell'USS. Le altre persone interessate pagano una quota di partecipazione.
- 5.2 La giornata di formazione si tiene di regola una volta all'anno.
- 5.3 La giornata di formazione delle donne SEV tratta tematiche sociali, professionali e sindacali, con particolare riguardo alla situazione delle lavoratrici. Essa può adottare proposte e prese di posizione all'intenzione degli organi del sindacato, come pure sottoporre alla commissione femminile proposte e suggestioni su progetti o compiti da realizzare.
Solo le donne affiliate al SEV hanno diritto di voto.
- 5.4 La giornata di formazione delle donne SEV elegge i membri della commissione femminile SEV. Solo le donne affiliate al SEV hanno diritto di voto.

Articolo 6 – indennità

- 6.1. Per la partecipazione a riunioni, incontri, corsi di formazione ecc., i membri della commissione femminile SEV sono compensati come segue:
 - I membri attivi ricevono una scheda di congedo, a condizione che nel rispettivo CCL vi sia una disposizione riguardante le schede di congedo.
 - Ai membri dipendenti di aziende che non prevedono disposizioni sulle schede congedo è versata un'indennità di CHF 40.- per ciascun giorno di seduta.

Articolo 7 – Finanze

- 7.1 La commissione femminile SEV allestisce un preventivo all'indirizzo del Comitato SEV, affinché sia possibile mettere a disposizione i necessari mezzi finanziari per l'adempimento dei compiti nel SEV.
- 7.2 Nel caso di spese straordinarie (progetti e attività particolari) in relazione con la politica della parità di genere, la commissione femminile SEV sottopone una proposta alla Direzione sindacale SEV.
- 7.3 La commissione femminile SEV è responsabile del corretto uso delle risorse finanziarie.

Articolo 8 – Pubblicazioni

- 8.1 Gli organi ufficiali dell'organizzazione femminile SEV sono i media sindacali. La commissione femminile SEV può pubblicare proprie informazioni interne. Per preservare un'immagine uniforme del SEV nei media interni ed esterni al sindacato, dev'essere utilizzato il logo dell'organizzazione femminile SEV.

Articolo 9 – Incaricata per la parità SEV

- 9.1 La Direzione sindacale SEV designa una segretaria sindacale responsabile della parità tra donne e uomini (incaricata per la parità) con un grado d'impiego minimo del 50 %, che dirige e organizza la commissione femminile SEV con voto consultivo.
- 9.2 L'incaricata per la parità SEV è membro d'ufficio della commissione femminile USS, dell'«Incontro dei quattro paesi», come pure della commissione paritetica di conciliazione delle FFS, e partecipa al congresso delle donne della Federazione europea dei lavoratori dei trasporti (ETF).

Articolo 10 – Protezione dei dati

- 10.1 La protezione dei dati viene assicurata tramite il regolamento sulla protezione dei dati del SEV.

Articolo 11 – Disposizioni finali

- 11.1 Queste direttive sono state approvate dal Comitato SEV il 9 giugno 2023. Esse entrano in vigore il 1° settembre 2023 e sostituiscono le direttive sull'organizzazione femminile SEV del 24 settembre 2021.

Berna, 9 giugno 2023

Il presidente del giorno: Danilo Tonina

La segretaria del giorno: Christina Jäggi